

Anunci procediment intern

Lloc de treball: Coordinador-a producció

Àrea o Servei: Serveis relacionats amb la gestió de residus no perillosos

Grup professional: Comandament

PRIMERA- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

1.-La present convocatòria té com a objecte ocupar de manera indefinida i estable el lloc de treball de cap de feina dins del servei de Neteja Viària i Recollida de Residus, a més de les tasques de coordinació de processos productius incloses dins del Pla estratègic de modernització i digitalització de Benissa Impuls S.A.

2.-Aquest lloc de treball serà enquadrat en el Grup Professional de Comandament i serà inclòs en el Conveni Col·lectiu del Sector de Neteja Pública, Viària, Regs, Recollida, Tractament i Eliminació de Residus (BOE núm. 181 de 30 de juliol de 2013), d'aplicació en el centre de treball de Benissa Impuls S.A. ubicat en el Carrer Dennis Papin 8 y 10 del Polígon Industrial de la Pedrera, 03720-Benissa. Les remuneracions seran les pròpies del lloc de treball de Cap de Feina amb les funcions a més de Coordinador-a dels processos productius.

3.- Es fa constar que tenint en compte la renúncia definitiva de la persona que ocupava el lloc de treball anteriorment, la pertinent cobertura temporal actual del lloc i atenent a les previsions de plantilla de Benissa Impuls S.A. per l'exercici 2024, aquest cobriment s'ajusta a la taxa de reposició d'efectius prevista en la normativa bàsica d'aplicació,

SEGONA. PUBLICITAT

El present anunci així com els derivats del procés de selecció intern, seran publicats en la web de Benissa Impuls.

Als efectes d'allò previst en la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals i normativa concordant, es fa constar expressament que en la publicació dels anuncis que contenen dades personals de les persones candidates, se les identificarà mitjançant el seu nom i cognoms. I en cas de ser necessari, s'hi afegirà quatre xifres numèriques aleatòries del document d'identitat alternades.

TERCERA. PERFIL

Referent al lloc de treball, es descriu com a una persona capacitada per realitzar tasques relacionades amb la coordinació, assignació de tasques, supervisió de compliment, gestió d'equips i comandament amb el grau d'autonomia i iniciativa necessaris, tot això sota les directrius de les persones responsables tècniques de l'empresa

QUARTA. REQUISITS PER OPTAR AL COBRIMENT

1.-Ser espanyol/a o nacional d'un Estat membre de la Unió Europea. Així mateix els estrangers podran participar en la convocatòria havent d'acreditar abans de la contractació que reuneixen les condicions legals per a ser contractats.

- 2.-Posseir la capacitat funcional per a l'exercici de les tasques habituals del lloc de treball convocat.
- 3.-Estar inscrit/a en la base de dades del Creama dins les ocupacions relacionades amb caps de feina
4. Mantenir una relació contractual amb Benissa Impuls en l'actualitat
- 5.-Tindre carnet tipo B.
- 6.-Tindre estudis de batxiller o cicle formatiu de grau mitjà de formació professional.

CINQUENA. RECEPCIÓ DE CURRÍCULUMS

1.- Una vegada anunciada l'oferta en el tauler d'anuncis i feta la difusió en els diferents mitjans de comunicació dels diferents serveis així com a través de la comissió d'igualtat on està representat tota la part social, en un termini màxim de 5 dies hàbils, la mercantil demanarà el llistat de persones candidates i el seu currículum a aquest òrgan

Les puntuacions es basaran únicament en la informació facilitada en els esmentats currículums corresponent a les persones candidates l'obligació de mantenir la informació actualitzada en aquest òrgan. Per tant, qualsevol documentació aportada posteriorment a la sol·licitud que Benissa Impuls formule al Creama no serà avaluada.

SISENA. COMISSIÓ DE SEGUIMENT

La comissió de seguiment del procés estarà composta pel Director Tècnic-Gerent de la companyia, el Cap de serveis de la mercantil municipal i dues persones integrants del Comitè d'Empresa, una de cadascun dels sindicats amb representació en l'esmentat Comitè, en compliment dels compromisos de participació de la representació legal de les persones treballadores en l'Empresa.

La Comissió queda facultat per a resoldre els dubtes que es presenten i prendre els acords necessaris per a portar a bon fi el procés de cobriment intern en tot el no previst en este Anunci. En cas de dubtes, la Comissió podrà consultar, per tal de motivar la seva decisió, amb organismes o persones expertes.

SETENA. SISTEMA DE PUNTUACIÓ

El sistema de puntuació en el cas que haja varies persones candidates consistirà en un concurs de mèrits, on es valorarà la informació acreditada per les persones de següent manera:

A.-Titulacions relacionades amb el lloc de treball

A.1.-5 punts pel grau superior d'estudis universitaris o equivalents.

A.2.-3 punts per tindre cicle formatiu de grau superior (FP especialista, 2.000 hores) amb les següents famílies professionals:

Agrària

Seguretat i Medi Ambient.

No es puntuaran els estudis necessaris per superar la obtenció de la titulació que és objecte d'avaluació, puntuant sols la puntuació màxima i no sent les puntuacions acumulatives.

B.-Altres titulacions relacionades amb el lloc de treball

B.1.- 1 punt pel certificat de professionalitat de Neteja en espais oberts i instal·lacions industrials (SEAG0209), Gestió de residus urbans i industrials (SEAG0108), Control y protecció del medi natural (SEAG0309) o el de Gestió ambiental (SEAG0211).

B.2.- 1 punt pel certificat de professionalitat de Activitats auxiliars en vivers, jardins i centres de jardineria (AGAO0108), Instal·lació i manteniment de jardins i zones verdes (AGAO0208), Jardineria i restauració del passatge (AGAO0308)

B.3.- 1 punt pel permís de conduir carnet de major qualificació a la requerida com a mínim

No es puntuaran els estudis necessaris per superar la obtenció de la titulació que és objecte d'avaluació puntuant sols la puntuació màxima i no sent les puntuacions acumulatives.

C.- Experiència.

C.1.-3 punts màxims.- Experiència prèvia en treballs relacionats amb la coordinació d'equips de treball o activitats grupals dins la mercantil municipal (0,20 punt per mes)

D.-Altres circumstàncies

D.1.- 1 punt màxim.- Accions d'accés a l'ocupació en matèria d'Igualtat: Tenint en compte les accions proposades dins del Pla d'Igualtat de Benissa Impuls, s'incorpora a les presents basses una acció positiva amb l'objectiu d'equilibrar progressivament les diferències entre dones i homes pel que fa a les dades generals de distribució dins del grup professional de comandament. D'aquesta manera, les dones que presenten sol·licitud per a les presents basses obtindran 1 punt i en cas d'empat de puntuacions, la mercantil prioritzarà la contractació del sexe femení en aquest lloc.

HUITENA. RESULTATS.

La relació definitiva amb les puntuacions de les persones treballadores serà publicada en la pàgina web de la mercantil municipal.

NOVENA. RECLAMACIONS I RECURSOS.

- 1.- Contra la llista definitiva de puntuacions, les persones candidates podran presentar reclamació davant de la Direcció Gerència de l'empresa en el termini de 2 dies hàbils
- 2.- La Comissió de seguiment resoldrà motivadament les reclamacions presentades notificant-se a les persones candidates.
- 3.- La participació en el present procés selectiu comporta l'acceptació expressa del contingut del present anunci.