

## **Bases procediment selecció**

**Lloc de treball: Operari-a**

**Àrea o Servei: Recollida RSU, neteja viària i manteniment**

**Grup professional: Operacions**

### **PRIMERA- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA**

1.- La present convocatòria té com a objecte la realització de dos contractes de duració indefinida a temps complet, per atendre les necessitats concurrents en els serveis municipals de recollida de RSU i manteniment.

2.-Aquest lloc de treball serà enquadrat en el Grup Professional d'Operacions i serà inclòs en el Conveni Col·lectiu del Sector de Neteja Pública, Viària, Regs, Recollida, Tractament i Eliminació de Residus (BOE núm. 181 de 30 de juliol de 2013), d'aplicació en el centre de treball de Benissa Impuls S.A. ubicat en el Carrer Dennis Papin 8 y 10 del Polígon Industrial de la Pedrera, 03720-Benissa, amb les remuneracions pròpies del lloc de treball de netejador-a dins dels serveis de Neteja Viària, RSU i manteniment.

3.- Es fa constar expressament que atenent a les previsions de plantilla de Benissa Impuls S.A. per l'exercici 2024, aquesta convocatòria s'ajusta a les previsions, derivades de l'encàrrec municipal a l'empara d'allò previst en l'article 32 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014.

### **SEGONA. PUBLICITAT**

Es presentarà oferta amb els requisits inclosos dins d'aquestes al Consorci de Recuperació Econòmica de la Marina Alta (CREAMA) per a que siga aquest òrgan el que facilite a la companyia les persones candidates.

Tant les presents bases com tots els anuncis que es deriven de la convocatòria, seran publicats en la web de Benissa Impuls. A més, la convocatòria serà difosa a les xarxes socials de Benissa Impuls.

Als efectes d'allò previst en la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals i normativa concordant, es fa constar expressament que en la publicació dels anuncis que continguen dades personals de les persones candidates, se les identificarà mitjançant el seu nom i cognoms. I en cas de ser necessari, s'hi afegirà quatre xifres numèriques aleatòries del document d'identitat alternades.

### **TERCERA. PERFIL**

Referent al lloc de treball, es descriu com a una persona capacitada per realitzar tasques relacionades amb la neteja d'espais oberts, la recollida de residus amb diferents equips de treball així com la posterior caracterització i classificació dels mateixos i tasques relacionades

amb el manteniment general d'espais urbans (condicionament i adequació de zones de contenidors, zones de mobiliari urbà, parcs i zones verdes).

#### **QUARTA. REQUISITS PER A PARTICIPAR EN LES PROVES**

- 1.-Ser espanyol/a o nacional d'un Estat membre de la Unió Europea. Així mateix els estrangers podran participar en la convocatòria havent d'acreditar abans de la contractació que reuneixen les condicions legals per a ser contractats.
- 2.-Tindre complits 18 anys d'edat.
- 3.-Posseir la capacitat funcional per a l'exercici de les tasques habituals del lloc de treball convocat.
- 4.-Estar inscrit/a en la base de dades del Creama dins les ocupacions de mosso/a de recollida de fem, escombradors/es i/o personal de manteniment general totes elles relacionades amb les tasques abans explicades
- 5.-Tindre carnet tipo B

#### **CINQUENA. RECEPCIÓ DE CURRÍCULUMS**

- 1.- Una vegada presentada l'oferta a través del Creama, aquest òrgan avisarà les persones candidates dins la seua base de dades de l'oferta, havent de contestar totes les persones interessades al voltant de la seua disponibilitat.
- 2.- La mercantil demanarà el llistat de persones candidates i el seu currículum a aquest òrgan en un termini màxim de 4 dies hàbils des de la publicació de l'anunci de la convocatòria.

Les puntuacions es basaran únicament en la informació facilitada en els esmentats currículums corresponent a les persones candidates l'obligació de mantenir la informació actualitzada en aquest òrgan. Per tant, qualsevol documentació aportada posteriorment a la sol·licitud que Benissa Impuls formule al Creama no serà avaluada, llevat dels informes dels serveis socials que el departament municipal remeta a la comissió de selecció, posteriorment al tancament del termini de recepció de sol·licituds.

#### **SISENA. COMISSIÓ DE SELECCIÓ**

La comissió estarà composta pel Director Tècnic-Gerent de la companyia, el Coordinador de producció, el Cap de serveis de la mercantil municipal i dos persones integrants del Comitè d'Empresa, en compliment dels compromisos de participació de la representació legal de les persones treballadores en l'Empresa.

La Comissió queda facultat per a resoldre els dubtes que es presenten i prendre els acords necessaris per a portar a bon fi les proves selectives i el procés selectiu en tot el no previst en estes Bases. En cas de dubtes, la Comissió podrà consultar, per tal de motivar la seua decisió, amb organismes o persones expertes.

#### **SETENA. SISTEMA DE SELECCIÓ**

El sistema de selecció consistirà en un concurs de mèrits, on es valorarà la informació registrada al Creama de següent manera:

## **A.-Titulacions relacionades amb el lloc de treball**

Per estar en possessió dels certificats de professionalitat següents, atenent al barem que s'indica a continuació:

**A.1.-** 1 punt pel certificat de professionalitat de Neteja en espais oberts i instal·lacions industrials (SEAG0209).

**A.2.-** 1 punt pel certificat de professionalitat de Gestió de residus urbans i industrials (SEAG0108).

## **B.-Altres titulacions relacionades amb el lloc de treball**

**B.1.-1,5 punts màxim, valorant 0,5 la realització d'alguna de les següents especialitats formatives:**

- Neteja, gestió de residus i medi ambient SEAG039PO (40 hores)
- Operari de neteja viària SEAU04DCP (Antic SPTR04DCP) (166 hores)

**0,5 punt.-** Titulació elemental de la JQCV o EOI

**1 punt màxim-** Carnet de conducció superior qualificació al requerit (tipo C)

**0,5 punt màxim-** Tallers ocupacionals o programes públics d'ocupació-formació (escola taller) en ocupacions relacionades amb el manteniment.

**1 punt màxim.-** Carnet de tractaments de plaguicides nivell bàsic.

**1 punt màxim.-** Carnet de carretons elevadors o moto bolquet.

## **C.- Experiència.**

**C.1.- 2,5 punts màxim.-** Experiència prèvia en treballs relacionats amb la recollida de residus o tasques de manteniment general als sectors de la construcció i treballs agraris. (0,10 punt per mes)

**C.2.- 1,5 punts màxim.-** Experiència dins de programes ocupacionals gestionats a través de l'Ajuntament de Benissa relacionat amb tasques de manteniment general (0,20 punt per mes)

**C.3.- 1,5 punts màxim.-** Experiència dins Benissa Impuls al servei de Neteja Viària, manteniment i Recollida de Residus Sòlids Urbans a temps complet (0,20 punts per mes)

## **D.-Altres circumstàncies**

**D.1.- 0,5 punt.-** Diversitat funcional: es valorarà tindre reconeguda la discapacitat funcional segons certificat oficial del grau de discapacitat (RD 1971/1999), tant en els casos que superen el 33% reconegut com en els casos que superen el 65%.

**D.2.- 1 punt.-** Accions d'accés a l'ocupació en matèria d'Igualtat: Tenint en compte les accions proposades dins del Pla d'Igualtat de Benissa Impuls, s'incorpora a les presents basses una acció positiva amb l'objectiu d'equilibrar progressivament les diferències entre dones i homes pel que fa a les dades generals de distribució dins del grup professional d'operacions. D'aquesta manera, les dones que presenten sol·licitud per a les presents basses obtindran 1 punt (0-1 punts) i en

cas d'empat de puntuacions, la mercantil prioritzarà la contractació del sexe femení en aquesta vacant.

**D.3.- 0,5 punt màxim.**-Circumstàncies d'exclusió social: Es valorarà estar vinculat al programa d'intervenció familiar, d'atenció psicològica o renta valenciana d'inclusió social dels Serveis Socials, amb una antiguitat de l'expedient d'almenys 3 mesos degudament acreditats per aquests.

La puntuació d'aquestes circumstàncies es fraccionarà segons siga d'alta prioritat (0,25 punt) o mitjana (0,25 punts).

**D.4.- 0,5 punt-** Víctimes de violència de gènere i persones que han estat objecte de tracta: la mercantil dins del seus processos de selecció atindrà també de manera amb una puntuació afegida a les persones que hagen estat objecte de violència de gènere o tracta de persones, que hauran d'acreditar-ho amb el pertinent informe dels serveis socials municipals de l'Ajuntament de Benissa.

## **HUITENA. RESULTATS.**

La relació definitiva amb les puntuacions serà publicada en la pàgina web de la mercantil municipal.

## **NOVENA.- RECLAMACIONS I RECURSOS.**

- 1.- Contra la llista definitiva de puntuacions, les persones candidates podran presentar reclamació davant de la Direcció Gerència de l'empresa en el termini de 2 dies hàbils
- 2.- La Comissió de selecció resoldran motivadament les reclamacions presentades notificant-se a les persones candidates.
- 3.- La participació en el present procés selectiu comporta l'acceptació expressa del contingut de les presents bases.