

Bases procediment selecció

Lloc de treball: Monitor/a activitats

Àrea o Servei: Escola Municipal d'Esports, activitat futbol

Grup professional: Grup 3 Nivell 2

PRIMERA- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

1.- La present convocatòria té com a objecte la cobertura mitjançant contracte indefinit a temps parcial de la funció de monitoratge de l'Escola Municipal d'Esports dins l'activitat del futbol, inclosa dins la dotació pressupostària de l'encàrrec indefinit formulat per l'Ajuntament de Benissa a Benissa Impuls com a mitjà propi, a l'empara d'allò previst a l'article 32 de la Llei de 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (BOE 09/11/2017), tenint en compte la sol·licitud de reducció de jornada realitzada per una de les persones del servei.

2.- El lloc de treball objecte de la convocatòria s'enquadra en el Grup Professional G3-NII del Conveni Col·lectiu estatal d'Instal·lacions Esportives i Gimnasos (codi conveni 99015105012005), d'aplicació en el centre de treball de Benissa Impuls S.A. ubicat en la Costera del Pobol, s/n de 03720-Benissa .

3.- El lloc de treball a cobrir mitjançant relació laboral indefinida amb jornada a temps parcial, implica la subscripció del pacte sobre realització d'hores complementàries, per tal de complir amb les previsions de l'encàrrec municipal i d'acord amb el següent detall segons jornada:

- 1 plaça de monitoratge de 32,5% de la jornada distribuïdes amb prestació de dilluns a diumenge

Es fa constar expressament que els descansos setmanals i entre jornades s'establiran d'acord amb el calendari de cada temporada esportiva.

SEGONA. PUBLICITAT

Les presents bases com tots els anuncis que es deriven de la convocatòria, seran publicats en la web i a les xarxes socials de Benissa Impuls S.A.

Als efectes d'allò previst en la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals i normativa concordant, es fa constar expressament que en la publicació dels anuncis que continguin dades personals de les persones candidates, se les identificarà mitjançant el seu nom i cognoms. I en cas de ser necessari, s'hi afegirà quatre xifres numèriques aleatòries del document d'identitat alternades.

TERCERA. PERFIL

D'acord amb les previsions del Conveni Col·lectiu d'aplicació, la funció de monitoratge es descriu com l'exercici funcions amb d'execució autònoma per dirigir activitats grupals dins les premisses generals indicades per les persones coordinadores de l'activitat corresponent.

En tot cas, la distribució de tasques i horaris serà ajustada segons les necessitats de l'activitat encarregada per part de l'Ajuntament de Benissa a Benissa Impuls amb la finalitat d'adequar els recursos disponibles al compliment de l'encàrrec en termes d'eficàcia i eficiència.

QUARTA. REQUISITS PER A PARTICIPAR EN LES PROVES

- 1.-Tenir almenys setze anys d'edat i ser nacional d'un Estat membre de la Unió Europea. Així mateix, els estrangers podran participar en la convocatòria havent d'acreditar abans de la contractació que reuneixen les condicions legals per a ser contractats.
- 2.-Certificat negatiu d'Inscripció en el Registre Central de Delinqüents Sexuals del Ministeri de Justícia.
- 3.-Posseir l'aptitud per a l'exercici de les tasques habituals dels llocs de treball convocats i no trobar-se inhabilitat/a per l'acompliment de les funcions públiques o d'incompatibilitat d'acord amb el que disposen les normes d'aplicació en el Sector Públic on s'incardina Benissa Impuls S.A.
- 4.-Títol oficial homologat. Per a validar les titulacions equivalents s'estarà al que es disposa la Disposició Addicional Dotzena del Reial decret 1363/2007, de 24 d'octubre, per als ensenyaments esportius de règim especial (BOE de 08/11/2007).

CINQUENA. RECEPCIÓ DE CURRÍCULUMS

- 1.-Documentació. Sol·licitud al correu electrònic de serveis@benissaimpuls.es adjuntant per mitjà de fitxer electrònic (pdf) la documentació requerida i qualsevol altra documentació d'interès indicant l'activitat i lloc de treball a la que la persona està interessada.
- 2.- Termini de recepció de sol·licituds: serà de 3 dies hàbils des de la publicació de l'anunci de la convocatòria. Durant aquest període les Bases estaran exposades.

SISENA. COMISSIÓ DE SELECCIÓ

La comissió estarà composta pel Director Tècnic-Gerent de la companyia, el Coordinador de l'escola de futbol, el Cap de serveis de la mercantil municipal i dos persones integrants del Comitè d'Empresa, en compliment dels compromisos de participació de la representació legal de les persones treballadores en l'Empresa.

La Comissió queda facultat per a resoldre els dubtes que es presenten i prendre els acords necessaris per a portar a bon fi les proves selectives i el procés selectiu en tot el no previst en estes Bases. En cas de dubtes, la Comissió podrà consultar, per tal de motivar la seua decisió, amb organismes o persones expertes.

SETENA. SISTEMA DE SELECCIÓ

El sistema de selecció consistirà en una única fase de concurs. Pel que fa al concurs de mèrits es valorarà el següent:

A.-Titulacions relacionades amb el lloc de treball

2 punts.- Titulació universitària superior en el camp de ciències de l'activitat

1,5 punt.- Titulació de Tècnic Esportiu Superior.

1.-Titulació de Tècnic Esportiu mitjà

Qualificació professional d'Activitat de futbol:

2 punts.- Nivell 3

1,5 punt.- Nivell 2

1 punt.- Nivell 1

No es puntuaran els estudis necessaris per superar l'obtenció de la titulació que és objecte d'avaluació

B.-Mòduls formatius relacionats amb el lloc de treball

Mòduls formatius específics d'ensenyament esportiu.- 0,20 per cada 10 hores de formació fins un màxim de **1,5 punts**

No es puntuaran els estudis necessaris per superar l'obtenció de la titulació que és objecte d'avaluació

C.- Experiència.

C.1.-1 punt màxim.-Experiència prèvia en tasques de monitoratge d'activitats esportives anuals o activitats esportives d'estiu organitzades per l'Ajuntament de Benissa, puntuant 0,20 punts per mes. Arribat el cas que es demane per la comissió, s'utilitzarà per acreditar-ho l'informe de Vida Laboral, contractes, nòmines o un certificat de serveis realitzats en cas de tractar-se d'Administració pública.

C.2.-1 punt màxim.- Experiència prèvia en monitoratge d'activitats en escoles municipals o lúdico-esportives en altres municipis, puntuant 0,10 punts per mes. S'utilitzarà per acreditar-ho l'informe de Vida Laboral, contractes, nòmines o un certificat de serveis realitzats en cas de tractar-se d'Administració pública.

D.-Altres circumstàncies

D.1.-Accions d'accés a l'ocupació en matèria d'Igualtat: Tenint en compte les accions proposades dins del Pla d'Igualtat de Benissa Impuls, s'incorpora a les presents bases una acció positiva amb l'objectiu d'equilibrar progressivament les diferències entre dones i homes pel que fa a les dades generals de distribució dins del grup professional d'operacions. D'aquesta manera, les dones que presenten sol·licitud per a les presents bases obtindran 1 punt (0-1 punts) i en cas d'empat de puntuacions, la mercantil prioritzarà la contractació del sexe femení en aquesta vacant

HUITENA. RESULTATS.

La relació definitiva amb les puntuacions serà publicada en la pàgina web de la mercantil municipal.

NOVENA.- RECLAMACIONS I RECURSOS.

- 1.- Contra la llista definitiva de puntuacions, les persones candidates podran presentar reclamació davant de la Direcció Gerència de l'empresa en el termini de 2 dies hàbils
- 2.- La Comissió de selecció resoldran motivadament les reclamacions presentades notificant-se a les persones candidates.
- 3.- La participació en el present procés selectiu comporta l'acceptació expressa del contingut de les presents bases.