

## **Anunci procediment intern**

**Lloc de treball: Coordinador-a producció**

**Àrea o Servei: Serveis relacionats amb la gestió de residus no perillosos**

**Grup professional: Comandament**

### **PRIMERA- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA**

1.-La present convocatòria té com a objecte la cobertura, per promoció interna, de lloc de treball destinat a reforçar la coordinació de producció tenint en compte la jubilació recent de caps de feina de serveis de neteja edificis i parcs i jardins, la reorganització de les funcions de comandament del servei de manteniment, i en concordança també del Pla estratègic de modernització i digitalització de Benissa Impuls S.A.

2.-Aquest lloc de treball està enquadrat en el Grup Professional de Comandament del Conveni Col·lectiu del Sector de Neteja Pública, Viària, Regs, Recollida, Tractament i Eliminació de Residus (BOE núm. 181 de 30 de juliol de 2013), d'aplicació en el centre de treball de Benissa Impuls S.A. ubicat en el Carrer Dennis Papin 8 y 10 del Polígon Industrial de la Pedrera, 03720-Benissa. Les remuneracions són les pròpies del lloc de treball de coordinació de producció.

3.- D'acord amb les previsions de l'article 28 del conveni col·lectiu d'aplicació, es fa constar que la promoció no serà definitiva fins transcorregut un període de prova, que serà de sis mesos. Durant aquest període, la persona promocionada, percebrà el salari corresponent al lloc de promoció.

En cas de no superar satisfactòriament el període de prova, la persona tornarà a exercir els treballs propis de la seua anterior ocupació i nivell anterior, percebent el salari assignat a aquesta.

4.-La cobertura de la vacant respecta les previsions de plantilla de Benissa Impuls S.A. per l'exercici 2024. A més, es fa constar que aquesta convocatòria s'alineja amb el foment de les oportunitats de promoció interna i de la consolidació als llocs de treball de comandament, dos aspectes destacats en el diagnòstic del Pla d'Igualtat com àrees de millora

### **SEGONA. PUBLICITAT**

El present anunci així com els derivats del procés de selecció intern, seran publicats en la web de Benissa Impuls.

Als efectes d'allò previst en la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals i normativa concordant, es fa constar expressament que en la publicació dels anuncis que contenen dades personals de les persones candidates, se les identificarà mitjançant el seu nom i cognoms. I en cas de ser necessari, s'hi afegirà quatre xifres numèriques aleatòries del document d'identitat alternades.

### **TERCERA. PERFIL**

Referent al lloc de treball, es descriu com a una persona capacitada per realitzar tasques relacionades amb la coordinació, assignació de tasques, supervisió de compliment, gestió d'equips i comandament amb el grau d'autonomia i iniciativa necessaris, tot això sota les directrius de les persones responsables tècniques de l'empresa

#### **QUARTA. REQUISITS PER OPTAR AL COBRIMENT**

- 1.-Ser espanyol/a o nacional d'un Estat membre de la Unió Europea. Així mateix els estrangers podran participar en la convocatòria havent d'acreditar abans de la contractació que reuneixen les condicions legals per a ser contractats.
- 2.-Posseir la capacitat funcional per a l'exercici de les tasques habituals del lloc de treball convocat.
- 3.-Estar inscrit/a en la base de dades del Creama dins les ocupacions relacionades amb la gestió d'equips o coordinació d'activitats.
4. Mantenir una relació contractual amb Benissa Impuls en l'actualitat
- 5.-Tindre carnet tipo B.

#### **CINQUENA. RECEPCIÓ DE CURRÍCULUMS**

- 1.- Una vegada anunciada l'oferta en el tauler d'anuncis i feta la difusió en els diferents mitjans de comunicació dels diferents serveis així com a través de la comissió d'igualtat on està representada tota la part social, en un termini màxim de 5 dies hàbils, la mercantil demanarà el llistat de persones candidates i el seu currículum a CREAMA.

Les puntuacions es basaran únicament en la informació facilitada en els esmentats currículums corresponent a les persones candidates l'obligació de mantenir la informació actualitzada en CREAMA. Per tant, qualsevol documentació aportada posteriorment a la sol·licitud que Benissa Impuls formule al Creama no serà avaluada.

#### **SISENA. COMISSIÓ DE SEGUIMENT**

La comissió de seguiment del procés estarà composta pel Director Tècnic-Gerent de la companyia, el Cap de serveis de la mercantil municipal i dues persones integrants del Comitè d'Empresa, una de cadascun dels sindicats amb representació en l'esmentat Comitè, en compliment dels compromisos de participació de la representació legal de les persones treballadores en l'Empresa.

La Comissió queda facultada per a resoldre els dubtes que es presenten i prendre els acords necessaris per a portar a bon fi el procés de promoció interna en tot allò no previst en este Anunci. En cas de dubtes, la Comissió podrà consultar, per tal de motivar la seva decisió, amb organismes o persones expertes.

#### **SETENA. SISTEMA DE PUNTUACIÓ**

El sistema de puntuació, en el cas que hi haja varies persones candidates, consistirà en un concurs de mèrits, on es valorarà la informació acreditada per les persones de la següent manera:

##### **A.-Titulacions relacionades amb el lloc de treball**

**A.1.-5 punts pel grau superior d'estudis universitaris o equivalents.**

**A.2.-3 punts** per tindre cycle formatiu de grau superior (FP especialista, 2.000 hores) amb les següents famílies professionals:

Agrària

Seguretat i Medi Ambient.

No es puntuaran els estudis necessaris per superar la obtenció de la titulació que és objecte d'avaluació, puntuant sols la puntuació màxima i no sent les puntuacions acumulatives

### **B.-Altres titulacions relacionades amb el lloc de treball**

**B.1.- 1 punt** pel certificat de professionalitat de Neteja en espais oberts i instal·lacions industrials (SEAG0209), Gestió de residus urbans i industrials (SEAG0108), Control y protecció del medi natural (SEAG0309) o el de Gestió ambiental (SEAG0211).

**B.2.-1 punt** pel certificat de professionalitat de Activitats auxiliars en vivers, jardins i centres de jardineria (AGAO0108), Instal·lació i manteniment de jardins i zones verdes (AGAO0208), Jardineria i restauració del passatge (AGAO0308)

**B.3.- 1 punt** pel permís de conduir carnet de major qualificació a la requerida com a mínim

No es puntuaran els estudis necessaris per superar la obtenció de la titulació que és objecte d'avaluació puntuant sols la puntuació màxima i no sent les puntuacions acumulatives.

### **C.- Experiència.**

**C.1.-3 punts màxims.-** Experiència prèvia en treballs relacionats amb la coordinació d'equips de treball o activitats grupals dins la mercantil municipal en qualsevol dels dos centres de treball(0,20 punt per mes)

### **D.-Altres circumstàncies**

**D.1.- 1 punt màxim.-** Accions d'accés a l'ocupació en matèria d'Igualtat: Tenint en compte les accions proposades dins del Pla d'Igualtat de Benissa Impuls, s'incorpora a les presents bases una acció positiva amb l'objectiu d'equilibrar progressivament les diferències entre dones i homes pel que fa a les dades generals de distribució dins del grup professional de comandament. D'aquesta manera, les dones que presenten sol·licitud per a les presents basses obtindran 1 punt i en cas d'empat de puntuacions, la mercantil prioritzarà la contractació del sexe femení en aquest lloc.

## **HUITENA. RESULTATS.**

La relació definitiva amb les puntuacions de les persones treballadores serà publicada en la pàgina web de la mercantil municipal.

## **NOVENA. RECLAMACIONS I RECURSOS.**

1.- Contra la llista definitiva de puntuacions, les persones candidates podran presentar reclamació davant de la Direcció Gerència de l'empresa en el termini de 2 dies hàbils

2.- La Comissió de seguiment resoldrà motivadament les reclamacions presentades notificant-se a les persones candidates.

3.- La participació en el present procés selectiu comporta l'acceptació expressa del contingut del present anunci.