

Anunci procediment intern

Lloc de treball: Personal recepció
Àrea o Servei: Recepció piscina municipal
Grup professional: 4.1

PRIMERA- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

1.-La present convocatòria té com a objecte la cobertura temporal, per promoció interna, d'un lloc de treball de personal de recepció de la instal·lació de la piscina municipal tenint en compte un període d'acord de suspensió de contracte temporal d'una de les persones treballadores existent dins la plantilla amb dret de reserva de lloc. La formalització de la les noves funcions suposarà la signa de l'acord d'un acord de prestació laboral amb una jornada inicialment del 73% amb la distribució de jornada i horari segons les necessitats del servei d'atenció al públic de la instal·lació.

2.-Aquest lloc de treball està enquadrat en el Grup Professional deG4-NI del Conveni Col·lectiu estatal d'Instal·lacions Esportives i Gimnasos (codi conveni 99015105012005), d'aplicació en el centre de treball de Benissa Impuls S.A. ubicat en la Costera del Pobil, s/n de 03720-Benissa .

3.- D'acord amb les previsions de l'article 17 del conveni col·lectiu d'aplicació, es fa constar que la promoció no serà definitiva fins transcorregut un període de prova, que serà de dos mesos. Durant aquest període, la persona promocionada, percebrà el salari corresponent al lloc de promoció.

En cas de no superar satisfactòriament el període de prova, la persona tornarà a exercir els treballs propis de la seua anterior ocupació i nivell anterior, percebent el salari assignat a aquesta.

4.-La cobertura de la vacant respecta les previsions de plantilla de Benissa Impuls S.A. per l'exercici 2024. A més, es fa constar que aquesta convocatòria s'alinea amb el foment de les oportunitats de promoció interna i de la consolidació als llocs de treball de comandament, dos aspectes destacats en el diagnòstic del Pla d'Igualtat com àrees de millora

SEGONA. PUBLICITAT

El present anunci així com els derivats del procés de selecció intern, seran publicats en la web de Benissa Impuls.

Als efectes d'allò previst en la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals i normativa concordant, es fa constar expressament que en la publicació dels anuncis que contenen dades personals de les persones candidates, se les identificarà mitjançant el seu nom i cognoms. I en cas de ser necessari, s'hi afegirà quatre xifres numèriques aleatòries del document d'identitat alternades.

TERCERA. PERFIL

Referent al lloc de treball, es descriu com a una persona capacitada per realitzar tasques relacionades amb l'atenció al públic i persones usuàries de la instal·lació de la piscina municipal amb el maneig de les aplicacions informàtiques necessàries per la gestió de la mateixa i amb les

competències comunicatives pertinents per atendre qualsevol tasca relacionada amb el servei de recepció.

QUARTA. REQUISITS PER OPTAR AL PROCÉS

- 1.-Ser espanyol/a o nacional d'un Estat membre de la Unió Europea. Així mateix els estrangers podran participar en la convocatòria havent d'acreditar abans de la contractació que reuneixen les condicions legals per a ser contractats.
- 2.-Posseir la capacitat funcional per a l'exercici de les tasques habituals del lloc de treball convocat.
- 3.-Estar inscrit/a en la base de dades del Creama dins les ocupacions relacionades amb la gestió d'equips o coordinació d'activitats.
4. Mantenir una relació contractual amb Benissa Impuls en l'actualitat

CINQUENA. RECEPCIÓ DE CURRÍCULUMS

1.- Una vegada anunciada l'oferta en el tauler d'anuncis i feta la difusió en els diferents mitjans de comunicació dels diferents serveis així com a través de la comissió d'igualtat on està representada tota la part social, en un termini màxim de 5 dies hàbils, la mercantil demanarà el llistat de persones candidates i el seu currículum a CREAMA.

Les puntuacions es basaran únicament en la informació facilitada en els esmentats currículums corresponent a les persones candidates l'obligació de mantenir la informació actualitzada en CREAMA. Per tant, qualsevol documentació aportada posteriorment a la sol·licitud que Benissa Impuls formule al Creama no serà avaluada.

SISENA. COMISSIÓ DE SEGUIMENT

La comissió de seguiment del procés estarà composta pel Director Tècnic-Gerent de la companyia, el Cap de serveis de la mercantil municipal i dues persones integrants del Comitè d'Empresa, una de cadascun dels sindicats amb representació en l'esmentat Comitè, en compliment dels compromisos de participació de la representació legal de les persones treballadores en l'Empresa.

La Comissió queda facultada per a resoldre els dubtes que es presenten i prendre els acords necessaris per a portar a bon fi el procés de promoció interna en tot allò no previst en este Anunci. En cas de dubtes, la Comissió podrà consultar, per tal de motivar la seva decisió, amb organismes o persones expertes.

SETENA. SISTEMA DE PUNTUACIÓ

El sistema de puntuació, en el cas que hi haja varies persones candidates, consistirà en un concurs de mèrits, on es valorarà la informació acreditada per les persones de la següent manera:

A.-Titulacions relacionades amb el lloc de treball

A.1.- 3 punts per estar en possessió del cicle superior de Gestió comercial i marketing o del cicle superior de Administració i finances.

A.2.- 2,5 punts per tindre cicle formatiu de grau superior (FP especialista, 2.000 hores) amb qualsevol altra família professional i/o títol batxillerat

B.-Altres titulacions relacionades amb el lloc de treball

B.1.- 1 punt pel certificat de professionalitat d'Activitats administratives en la relació amb el client (ADGG0208A)

B.2.- 1 punt pel certificat de professionalitat d'Activitats de gestió administrativa (ADGD0308)

B.3.- 1 punt pel certificat de professionalitat d'Activitats de marketing, incloent la gestió de marketing i comunicació (COMM0112), atenció al client@, consumidor@ o persona usuària(COMT0110) i Activitats de venda (COMV0108)

C.- Experiència.

C.1.-3 punts màxims.- Experiència prèvia en treballs relacionats amb treballs d'administració i/o atenció al públic (0,20 punt per mes)

D.-Altres circumstàncies

D.1.- 1 punt màxim.- Accions d'accés a l'ocupació en matèria d'Igualtat: Tenint en compte les accions proposades dins del Pla d'Igualtat de Benissa Impuls, s'incorpora a les presents bases una acció positiva amb l'objectiu d'equilibrar progressivament les diferències entre dones i homes pel que fa a les dades generals de distribució dins del grup professional de comandament. D'aquesta manera, les dones que presenten sol·licitud per a les presents basses obtindran 1 punt i en cas d'empat de puntuacions, la mercantil prioritzarà la contractació del sexe femení en aquest lloc.

D.2.- 3 punts.- En compliment de l'article 12 de l'ETT, s'estableix una puntuació afegida en cas de mantenir contracte a temps parcial amb la mercantil.

HUITENA. RESULTATS.

La relació definitiva amb les puntuacions de les persones treballadores serà publicada en la pàgina web de la mercantil municipal.

NOVENA. RECLAMACIONS I RECURSOS.

- 1.- Contra la llista definitiva de puntuacions, les persones candidates podran presentar reclamació davant de la Direcció Gerència de l'empresa en el termini de 2 dies hàbils
- 2.- La Comissió de seguiment resoldrà motivadament les reclamacions presentades notificant-se a les persones candidates.
- 3.- La participació en el present procés selectiu comporta l'acceptació expressa del contingut del present anunci.